

Программа развития Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Школа безопасности «Право» на период с 2021 по 2023 гг.

Характеристика учреждения

ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право» учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право»:

- - частные лица;
- - юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право»:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей;
- лицензирующих (инспекции Республики Бурятия по надзору и контролю в сфере образования) и контролирующих органов;
- клиента – потребителя образовательных услуг;
- Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:
- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО

«Школа безопасности «Право» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
- Конституция Российской Федерации.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право».

Цель, миссия учреждения – удовлетворение профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Приоритетные направления развития УМЦ

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

| Направления | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| № | Мероприятия | сроки | Ожидаемый результат | Ответственные лица |
| 1. Согласование интересов субъектов взаимодействия | | | | |
| 1.1 | Разработка и обсуждение Программы развития | Январь 2021 | предложения в Программу согласование миссии организации | Директор |
| 1.2 | Корректировка и утверждение | Февраль 2021 | принятие программы развития на 2021-2023 гг. | Учредители |
| 1.3 | Контроль за реализацией Программы | По графику | оперативность учёта интересов сторон | Директор |
| 2. Разработка и реализация образовательных программ | | | | |
| 2.1 | Совершенствование содержания и технологич образования | ежегодно | разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий | Директор |
| 2.2 | Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации | Декабрь 2022 | расширение перечня программ в приложении к лицензии | Директор |
| 2.3 | Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг | ежегодно | увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса | Директор |
| 2.4 | Семинары для преподавателей | 2 раза в год | повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности | Директор |
| 2.5 | Продвижение программ на рынке образовательных услуг | | | Директор |
| 3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов | | | | |
| 3.1 | Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки | 2022 | соответствие базы лицензионным требованиям повышение привле- | Директор |

| | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| | ремонт и оборудование класса | | кательности обучения в ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право» увеличение доходов от образовательной деятельности | |
| 4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры | | | | |
| 4.1 | Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов | До 31.01.2022 | предложения | Директор |
| 6.2 | Совершенствование сайта организации | 2022 | Совершенствование сайта | Директор |
| 6.3 | Разработка системы мотивации, стимулирования персонала | Январь-Март 2023 | Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения | |
| 5. Развитие системы социального партнёрства | | | | |
| 7.1 | Участие в городских, областных и общероссийских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах | Ежегодно | Продвижение на рынке образовательных услуг | Директор |
| 7.2 | Организация и проведение на базе ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право» обучающихся семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий республики | Ежегодно | Укрепление положительного имиджа ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право» | Директор |

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

| № | Направление контроля | Срок | Документ | Ответственные |
|---|------------------------------------------------------------|------------------|------------|---------------------------|
| 1 | Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧОУ ДПО «Школа | Ежегодно декабрь | Заключение | Ревиз. комиссия, Директор |

| | | | | |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|----------|
| | безопасности «Право» | | | |
| 2 | Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей | Раз в квартал | Анкетирование | Директор |

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право» - не более 60% от общего дохода.
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);

Расширение перечня реализуемых образовательных программ.

Увеличение количества слушателей.

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право» на рынке образовательных услуг.

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Приложение 1.

Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право» осуществляется по направлениям:

- профессионального обучения частных охранников 4-го, 5-го, 6-го разрядов;
- повышения квалификации частных охранников 4-го, 5-го, 6-го разрядов;

I. Программы дополнительного профессионального образования:

- повышение квалификации руководителей ЧОО;
- подготовка граждан в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием;
- специальная подготовка в федеральной службе судебных приставов;
- подготовка работников Центрального банка Российской Федерации (в том числе объединения инкассации) и его территориальных учреждений и организаций к действиям в условиях, связанных с применением боевого ручного стрелкового оружия;
- первоначальное обучение лиц, назначаемых на должности рядового и начальствующего состава военизированных подразделений филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии».

Аудиторный фонд ЧОУ ДПО «Школа безопасности «Право» составляет: 3 аудитории на 80 посадочных мест. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: телевизор, DVD-плеер, ноутбуки для практических занятий, с выходом в информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет, Мультимедиа-проектор, учебные наглядные пособия, переносные радиостанции, специальные средства, медицинские аптечки, медицинский тренажер.

Преподавательский корпус включает 5 штатных преподавателей.

Учебно-методический отдел укомплектован 1 штатным сотрудником.

Для повышения эффективности работы отдела необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.